

令和6年度より正規職員の人事制度を改定する

複線型人事制度の導入

- ・コースを設けることで、一部の業務に特化した社員が自身のスキル・技術を効率的に高めることができる。
- ・キャリアに対する個人の意思や希望を反映できる。
- ・個人のライフスタイルに合った働き方を実現できる。
- ・コースの転換可能（毎年の変更等は受けられないかもしれません）

個人で選択して頂きます		
General職コース	Expert職コース	Support職コース
全般的（全クラスや園全体）に、保育専門性やビジネススキル、マネジメントスキルを高め、クラス担任を持ち、園長等の役職者を目指すコース リーダー職 1つ以上	専門領域（一部クラス等）保育専門性を高め、一部の限られたクラスで担任を持つコース リーダー職 1つ以上	クラス担任を持たず、定型的な業務を行うことで周りをサポートし、副担任やフリーを受け持つコース

令和6年度より正規職員の人事制度を改定する

複線型人事制度の導入

コースと給与の関係（案）

個人で選択して頂きます			
	General職	Expert職	Support職
基本給	現状維持	現状維持	現状維持
昇給	現状維持	現状維持	現状維持
賞与	100%±10%	90%±20%	70%±30%